

COVID-19: Regeringens støttepakker til dansk erhvervsliv.

Bemærk, en revisorpåtegning er påkrævet.

Godkendes din ansøgning, vil din omkostning ved at anvende Kene Regnskabservice være tilskudsberettiget.

Opdateret 22. marts 2020

Kontakt os på 7020-2465, eller på mail: post@kene.dk

Hjælpepakker til virksomheder

Udskydelse af betalingsfrister for moms, AM-bidrag A-skat og B-skat.

Lønkomensation.

Komensation til selvstændige erhvervsdrivende.

Komensation for virksomhedens faste udgifter.

Kaution fra Vækstfonden via egen bank.

Udskydelse af betalingsfrister for moms

Hvem er omfattet ?

Alle virksomheder, som betaler moms, enten måneds-, kvartalsvis eller halvårligt

Udskydelse af betalingsfrist for moms for små og mellemstore virksomheder

| Afregningsperiode | Indberetningsfrist | Betalingsfrist | Afregningsperiode | Indberetningsfrist | Betalingsfrist |
|----------------------------|--------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------|----------------|
| 1. januar – 31. marts 2020 | 2. juni 2020 | 1. september 2020 | 1. januar – 30. juni 2020 | 1. september 2020 | 1. marts 2021 |
| 1. april – 30. juni 2020 | 1. september 2020 | 1. september 2020 | 1. juli – 31. december 2020 | 1. marts 2021 | 1. marts 2021 |

Udskydelse af betalingsfrist for moms for store virksomheder

| Afregningsperiode | Indberetningsfrist og betalingsfrist |
|---------------------------|--------------------------------------|
| 1. marts – 31. marts 2020 | 25. maj 2020 |
| 1. april – 30. april 2020 | 25. juni 2020 |
| 1. maj – 31. maj 2020 | 27. juli 2020 |

Kilde: Skattestyrelsen og virksomhedsguiden.dk

Udskydelse af betalingsfrister for AM-bidrag, A-skat og B-skat

Hvem er omfattet ?

Alle virksomheder, der skal betale indeholdt AM-bidrag og A-skat

Udskydelse af betalingsfrist for AM-bidrag og A-skat for små og mellemstore virksomheder.

| Afregningsperiode | Betalingsfrist |
|---------------------------|--------------------|
| 1. april – 30. april 2020 | 10. september 2020 |
| 1. maj – 31. maj 2020 | 12. oktober 2020 |
| 1. juni – 30. juni 2020 | 10. november 2020 |

Udskydelse af betalingsfrist for AM-bidrag og A-skat for store virksomheder.

| Afregningsperiode | Betalingsfrist |
|---------------------------|--------------------|
| 1. april – 30. april 2020 | 31. august 2020 |
| 1. maj – 31. maj 2020 | 30. september 2020 |
| 1. juni – 30. juni 2020 | 30. oktober 2020 |

Udskydelse af betalingsfrist for B-skat for personlige

| Afregningsperiode | Betalingsfrist |
|-------------------|-------------------|
| April 2020 | 22. juni 2020 |
| Maj 2020 | 21. december 2020 |

Kilde: Skattestyrelsen og virksomhedsguiden.dk

Indberetningsfrister

Frister for indberetning af indeholdt AM-bidrag og A-skat er **uændrede**

Udskydelse af betalingsfrister for moms, AM-bidrag, A-skat og B-skat

Skal virksomhederne gøre noget aktivt ?

Virksomhederne skal være opmærksomme på de udskudte betalingsfrister.

Virksomheden ønsker ikke at udnytte de lempede regler

I perioden 25. marts – 30. november 2020 kan virksomhederne hæve udbetalingsgrænsen til 10 mio. kr. på Skattekontoen.
Ændres udbetalingsgrænsen ikke, vil indbetalingen blive tilbagebetalt til virksomheden.

Selskabet forventer faldende indtjening i 2020.

Ændring af selskabets 1. ordinære acontoskatte rate senest 20. marts 2020 på TastSelv Erhverv.
Hvis der er indberettet frivillig acontoskat til 1. rate skal selskabet kontakte skat.

Lønkomensation

Kompensationsordningen gælder fra og med 9. marts til og med 9. juni 2020.

Ansøgning vil foregå digitalt.

Ansøgninger bliver ikke behandlet efter først-til-mølle princippet.

Alle, der opfylder ordningens kriterier, vil blive kompenseret.

Der forventes åbning for ansøgning medio uge 13.

Ansøgninger modtages ikke før ordningen åbnes.

Lønkomensation – Hvem er omfattet ?

Hvem er omfattet ?

Private virksomheder, som ville varsle afskedigelse af 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte

Specifikation af omfattede virksomheder

Alle virksomhedsformer er omfattet af ordningen

Foreninger, selvejende institutioner og fonde er omfattet, hvis de modtager mindre end 50% af deres driftsudgifter i offentlige tilskud

Selvom virksomheden kun har én ansat, er virksomheden omfattet af ordningen

Virksomhedsejere, som får løn i virksomheden, er ikke omfattet af ordningen

Virksomheden må ikke afskedige ansatte, som følge af økonomiske årsager, i kompensationsperioden

Specifikation af omfattede medarbejdere

Fuldtidsansatte er omfattet af ordningen

Deltidsansatte er omfattet af ordningen

Løsarbejdere er ikke omfattet af ordningen

Medarbejdere som arbejder i kompensationsperioden er ikke omfattet af ordningen

Medarbejdere ansat d. 9. marts eller senere er ikke omfattet af ordningen

Lønkomensation – Opgørelse af antal ansatte og komensationens størrelse

Fastansatte/Funktionærer

75% af de samlede lønudgifter, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat

Timelønnede/Ikke funktionærer

90% af de samlede lønudgifter, dog maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. medarbejder

Antal omfattede medarbejdere

Antallet af omfattede medarbejdere opgøres ud fra antallet af personer, som er hjemsendt i komensationsperioden

Direktøren i virksomheden skal ikke tælles med i opgørelse af andelen af antal hjemsendte medarbejdere

Eksempel: En virksomhed med en direktør og tre ansatte, skal alene hjemsende én ansat, for at være komensationsberettiget

Opgørelse af samlede lønudgifter

Medarbejderne skal have fuld løn i komensationsperioden

Dette inkluderer også pension, provision, bonus m.v., som er en del af den faste løn

For timeansatte skal der gives løn, svarende til et gennemsnit af medarbejderens arbejdsindsats de seneste 3 – 6 måneder

Ferie i komensationsperioden

De enkelte medarbejdere skal anvende 5 dages ferie/feriefridage/afspadsering i komensationsperioden

Hvis ikke medarbejderen har ferie/feriefridage/afspadsering svarende til 5 dage, skal der afholdes tjenestefri uden løn eller anvende dage fra det nye ferieår

Virksomheden får ikke komensation for disse dage

Fuldtidsansat/ timelønnet vs. funktionær/ikke funktionær

Beskæftigelsesministeriet har oplyst, at der i den endelige bekendtgørelse forventes skelnet mellem, om medarbejderen er ansat som funktionær eller ej, da bekendtgørelsen vil læne sig op af funktionærretten

Lønkomensation – krav til virksomheden

Dokumentation til ansøgning under kompensationsperioden:

Andel af medarbejdere, der skal hjemsendes (mindst 30% eller mere end 50 ansatte)

CPR-nummer, lønsum og beskæftigelsesgrad pr. medarbejder

Periode, hvor der ønskes komensation samt begrundelse herfor, dog maksimalt 3 måneder

Tro- og loveerklæring fra ledelsen på, at oplysninger er korrekte

Dokumentation efter kompensationsperioden:

Attestation fra den eventuelle faglige repræsentant i virksomheden på, at medarbejderen har været hjemsendt uden arbejde i kompensationsperioden

Dokumentation på, at medarbejderen er ansat før 9. marts 2020

Revisorerklæring

Lønkomensation – eksempel

Eksempel 1: Restaurant (over 30 % af medarbejderstaben)

En restaurant med 19 ansatte forventer at varsle fyringer og hjemsender 10 ansatte som følge af COVID-19. De ansatte har en månedsløn på 25.000 kr.

I dette tilfælde får restauranten 18.750 kr. i lønkomensation fra staten pr. medarbejder de hjemsender, svarende til 75 pct. af medarbejderens løn. Medarbejderen fastholder sit arbejde og får fortsat sin oprindelige månedsløn på 25.000 kr. I tilknytning til kompensationsperioden skal medarbejderen afholde fem feriedage. Kompensationen strækker sig højst over 3 måneder.

Eksempel 2: (over 50 ansatte)

En industrifabrik med 500 ansatte forventer at varsle fyringer og hjemsender 60 ansatte som følge af COVID-19. De ansatte har en månedsløn på 34.000 kr.

I dette tilfælde får arbejdsgiveren 23.000 kr. i lønkomensation pr. medarbejder fra staten, svarende til den maksimale lønkomensation. Medarbejderen fastholder sit arbejde og får fortsat sin oprindelige månedsløn på 34.000 kr. I tilknytning til kompensationsperioden skal medarbejder afholde fem feriedage. Kompensationen strækker sig højst over 3 måneder.

Kompensation til selvstændige erhvervsdrivende

Kompensationsordningen gælder fra og med 9. marts til og med 9. juni 2020.

Ansøgning vil foregå digitalt.

Ansøgninger bliver ikke behandlet efter først-til-mølle princippet.

Der arbejdes med den konkrete administrative model.

Ansøgninger modtages ikke før ordningen åbnes.

Kompensation til selvstændige erhvervsdrivende – Hvem er omfattet ?

Hvem er omfattet ?

Virksomheden skal forvente et omsætningstab på min. 30 % sammenlignet med den gennemsnitlige omsætning i det seneste regnskabsår

Virksomheden må maksimalt have 10 fuldtidsansatte

Virksomhedens gennemsnitlige omsætning udgjorde mindst 15.000 kr. pr. måned i seneste regnskabsår

Virksomhedsejer, der har mindst 25 % ejerskab og arbejder i virksomheden

Den selvstændige og virksomheden skal være registreret i CVR- og CPR-registrene

Virksomheden skal være registreret før 1. februar 2020

Den selvstændige må ikke have en personlig indkomst over 800.000 kr. i 2020

Virksomhedsejere, der samtidig modtager folkepension er ikke omfattet af ordningen

Kompensation til selvstændige erhvervsdrivende – *opgørelse af kompensationsbeløbet*

Kompensationsberegning

Kompensationen beregnes som 75 % af det forventede omsætningstab i kompensationsperioden sammenlignet med den gennemsnitlige omsætning i seneste regnskabsår.

Kompensationen kan maksimalt udgøre 23.000 kr. pr. måned

Hvis der er flere ejere som opfylder kravene til kompensation, er det 23.000 kr. pr. CPR-nr.

Ejer man flere virksomheder, kan der kun kompenseres for ét ejerforhold, ikke flere.

Medarbejdende ægtefælle (Ej ansat på kontrakt)

Kompensationsloftet hæves til 46.000 kr. pr. måned

Kompensationen er skattepligtig

Kilde: Finansministeriet og Beskæftigelsesministeriet

Kompensation til selvstændige erhvervsdrivende & Freelancere (selvstændige uden CVR-nr.)

Hvem er omfattet ?

Personer med B-indkomst på minimum 180.000 kr. i 2019, svarende til mindst 15.000 kr. pr. måned

Den selvstændige har ikke en personlig indkomst på over 800.000 kr. i 2020

Kompensationsberegning

Kompensationen beregnes som 75 % af det forventede B-indkomststab i kompensationsperioden

Kompensationen kan maksimalt udgøre 23.000 kr. om måneden.

Kompensation til selvstændige erhvervsdrivende – Krav til den selvstændige

Dokumentation til ansøgning under kompensationsperioden:

Tro- og loveerklæring med indmeldelsen af et forventet omsætningstab
Begrundelse for hvordan omsætningstabet er en konsekvens af COVID-19

Dokumentation efter kompensationsperioden:

Dokumenterer omsætningstab på over 30 % i kompensationsperioden sammenlignet med den gennemsnitlige omsætning i seneste regnskabsår.

Erhvervsstyrelsen vil pålægge enhver virksomhed at anvende revisorbistand

Tilbagebetaling af ikke berettiget kompensation

Hvis omsætningstabet er under 30 % skal kompensationen tillagt renter tilbagebetales

Hvis den selvstændiges personlige indkomst overstiger 800.000 kr. i 2020, skal kompensationen tillagt renter tilbagebetales

Kompensation til selvstændige erhvervsdrivende – Eksempel

En selvstændig håndværksmester forventer et månedligt omsætningstab på 40.000 kr. i perioden fra 20. marts til 20. maj som følge af COVID-19. Den gennemsnitlige månedlige omsætning for håndværksmesterens selskab var i regnskabsåret 2019 på 100.000 kr. Omsætningstabet svarer dermed til 40 pct.

Med kompensationsordningen får håndværksmesteren derfor 23.000 kr. i kompensation fra staten pr. måned frem til 20.maj, svarende til den maksimale månedlige kompensation.

Kompensation for virksomhedens faste udgifter

Kompensationsordningen gælder fra og med 9. marts til og med 9. juni 2020.

Ansøgning vil foregå digitalt.

Ansøgninger bliver ikke behandlet efter først-til-mølle princippet.

Der arbejdes med den konkrete administrative model.

Ansøgninger modtages ikke før ordningen åbnes.

Kompensation til virksomhedens faste udgifter – *hvem er omfattet og principperne*

Hvem er omfattet ?

Alle virksomheder med omsætningsnedgang på over 40 %

Foreninger, selvejende institutioner og fonde er omfattet, hvis de modtager mindre end 50% af deres driftsudgifter i offentlige tilskud

Virksomhedens faste udgifter skal i kompensationsperioden udgøre mindst 25.000 kr. henset til omkostningen ved udarbejdelse af revisorerklæring

Kompensationen kan maksimalt udgøre 60 mio. kr. pr. virksomhed i kompensationsperioden.

Principperne for kompensation

1. Virksomheder på tværs af brancher skal kunne få kompensation.
2. Kompensationen målrettes virksomheder med et stort fald i omsætningen (mere end 40 pct.)
3. Kompensationen målrettes faste udgifter og udgør mellem 25 og 80 pct.
4. Kompensation dækker op til tre måneder og udbetales hurtigst muligt.
5. Hvis omsætningen er faldet væsentligt mindre, skal kompensationen betales tilbage.
6. Virksomheder, som er ramt af forbud og må lukke, kan få kompensation på 100 pct. af de faste udgifter.

Kompensation til virksomhedens faste udgifter hvilke omkostninger er omfattet ?

Omkostningerne omfattet af kompensationsordningen

Dokumenterbare faste udgifter f.eks.:

Husleje.

Uopsigelige kontraktbundne udgifter, f.eks. Leasing.

Renteudgifter.

Omkostninger til revisorerklæring

Kompensation til virksomhedens faste udgifter – Kompensationstrappen

Kompensationen af faste udgifter, kompenseres efter følgende trappe:

| Omsætningsnedgang | Kompensationsprocent |
|-------------------|----------------------|
| 40 – 60 % | 25 % |
| 60 – 80 % | 50 % |
| 80 – 100 % | 80 % |

Virksomheder, som er ramt af forbud og må lukke, kan få kompensation på 100 % af de faste udgifter
Omkostninger til revisorerklæring kompenseres med 80 % uanset omsætningsnedgang, såfremt ansøgningen godkendes.

Den forventede omsætningsnedgang forventes at blive målt mod den gennemsnitlige omsætning i seneste regnskabsår, dog er der ikke offentliggjort information herom endnu.

Kompensation til virksomhedens faste udgifter – Krav til virksomheden

Dokumentation til ansøgning under kompensationsperioden:

Revisorpåtegnet opgørelse over virksomhedens faste udgifter de tre foregående måneder

Opgørelse over den forventede omsætningsnedgang i hele eller dele af perioden 9. marts – 9. juni 2020

Tro- og loveerklæring med indmeldelsen af en forventet omsætningsnedgang.

Efter kompensationsperioden:

Erhvervsstyrelsen gennemfører løbende stikprøvekontrol af omsætning på baggrund af momsindberetning

Der foretages en efterregulering efter det faktiske omsætningstab.

Kompensation til virksomhedens faste udgifter – Eksempel

En restaurantejer kan som følge af det midlertidige forbud ikke bespise gæster i sin restaurant, men opretholder et salg på 15 pct. af sin normale omsætning via take away. Da restauranten oplever en omsætningsnedgang på 85 pct., kan den få kompenseret 80 pct. af sine kompensationsberettigede faste udgifter:

Faste udgifter pr. måned:

Månedlig huslejeudgifter: 18.000 kr.

Uopsigelig leasingaftale på varevogn: 5.000 kr.

Renteudgifter på gæld til køkkeninventar: 4.000 kr.

I alt: 27.000 kr.

Kompensation: 21.600 kr. (Svarende til 80 % af 27.000 kr.)

Kaution fra Vækstfonden via egen bank

Ordningen gælder på nuværende tidspunkt alene til store virksomheder.
Der arbejdes pt. til garantiordning for små og mellemstore virksomheder.

Garanti for store virksomheder – Hvem er omfattet og principperne bag.

Hvem er omfattet ?

Virksomheder over 250 medarbejdere (årsværk) og/eller

En omsætning på mere en 372 mio. kr. og en balancesum på over 320 mio. kr. om året

En forventet omsætningsnedgang på minimum 30 pct.

Principperne for kaution:

Vækstfonden kan kun kautionere for kreditværdige virksomheder.

Kautionen dækker lån og kreditter, der er beregnet på grundlag af realiseret eller forventet omsætningstab i en periode på minimum 14 dage fra 1. marts 2020 til 30. september 2020.

Samme virksomhed kan få kaution flere gange. Dog kan Vækstfonden ikke kautionere for lån til dækning af omsætningstab, som vedrører samme periode mere end én gang.

Kautionen dækker 70 pct. af finansieringsinstituttets tab.

Kautionen har en løbetid op til 7 år og nedskrives årlig lineært i løbetiden.

Ansøgning til brug af COVID-19-kautionen skal ske via egen bank.

Kilde: Vækstfonden

Garanti for store virksomheder – Hvad koster det ?

Provision til vækstfonden

En stiftelsesprovision på 0,25 % af finansieringsbeløbet

En årlig provision, som fastsættes på baggrund af den aktuelle virksomheds kreditvurdering på baggrund af pengeinstituttets, leasingsselskabets etc. kreditvurdering

| Risikoklasse | Garantiprovision |
|----------------|---|
| Risikoklasse 1 | 1,00 % |
| Risikoklasse 2 | 1,50 % |
| Risikoklasse 3 | 2,25 % |
| Risikoklasse 4 | 3,25 % |
| Risikoklasse 5 | Låntager vil være udelukket fra ordningen |

Ovenstående præmiesatser kan forhøjes med op til 0,75%, hvis lånet ydes uden nogen underliggende sikkerheder.

Vækstfonden har mulighed for at genforhandle garantiprovisionen årligt på baggrund af årsregnskab samt bagvedliggende rating.

Garantiprovisionen opkræves årligt.

Kilde: Vækstfonden